

Назив: СТРУЧНА ХЕМИЈСКА И ТЕКСТИЛНА ШКОЛА

Седиште: Хајдук Вељкова бр. 10, 15 000 ШАБАЦ

Порески идентификациони број (ПИБ): 100110772

Матични број: 07168381

Шифра делатности: 8520

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021, даље: Закон), Школски одбор Стручне хемијске и текстилне школе на седници одржаној дана 25. маја 2023.године доноси:

ПЛАН МЕРА

за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за период 03. 05. 2023 - 31. 12. 2023. године

Овим планом се у складу са Законом, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2023. години у Стручној хемијској и текстилној школи носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Стручној хемијској и текстилној школи.

Сви подаци у овом плану мера дати су са стањем на дан 03.05.2023. године.

ПЛАН МЕРА

1. Подаци о послодавцу:

Назив: СТРУЧНА ХЕМИЈСКА И ТЕКСТИЛНА ШКОЛА

Седиште: Хајдук Вељкова бр. 10, 15000 Шабац

Порески идентификациони број (ПИБ): 100110772

Матични број: 07168381

Шифра делатности: 8520

2. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
62	14	48

3. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	1	0
УКУПНО:	1	0

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници предметне наставе	8	31
Наставници практичне наставе	1	7
Помоћни наставник	1	2
Стручни сарадници	0	2
Секретар	0	1
Референт за кадровске и административне послове	1	0
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	1	0
Домар	1	0
Ложач/чистач	1	0
Чистачица	0	5
УКУПНО:	14	48

4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, тако да свако радно место има свој коефицијент и не зависи од пола запосленог.

5. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2023. години, према полној структури запослених:

У погледу стручног усавршавања или обуке запослених у 2023. години неће бити прављена разлика према полној структури запослених. Свим запосленим у Школи биће омогућено равномерно учествовање без обзира на пол.

6. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2023. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2023. години), према полној структури запослених:

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
Мушкарци	1	
Жене	0	

7. Број жена на породилском одсуству, у 2023. години:

1 жена је на породилџаком одсуству, која ће се вратити у 2025. години (треће дете).

8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. Мере и процедуре које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених
- Успостављање равномерног односа полова међу запосленима распоређивањем са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у поној структури као и повећавање броја лица мушког пола приликом одређивања одељењских старешинстава, учешћа у стручним тимовима и комисијама
- Редовно обучавање запослених са предвиђеним мерама и процедуром за превенцију од сексуалног узнемиравања и учењивања
- План редовних едукација запослених из области равноправности полова

Евидентно је да у Школи нема дискриминације по полу било при запошљавању или на подручју рада. Школа се придржава важећих законских норми и не врши кршење права на заштиту мајчинства или једнаког права на стручно усавршавање и образовање.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор, а задужују се и секретар да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неправне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора Школе.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравноправне заступљености полова који ће се усвојити најкасније до 31.01.2024. године.

План мера, заједно са Извештајем биће достављен Управи за родну равноправност, Министарству рада и социјалне политике Републике Србије.

Председник Школског одбора

Мирјана Ненадовић